



GROUPE JLO

■ GROUPE APICIL

Livret RSE 2026

Comprendre **LES ENGAGEMENTS RSE** du GROUPE JLO



LA RSE

AU SEIN DU GROUPE JLO

Notre démarche RSE s'inscrit dans la continuité de notre raison d'être : agir ensemble en faveur de #LaVieAuTravailEnMieux. Elle traduit notre conviction qu'il n'existe pas de performance durable sans performance sociale, environnementale et sociétale. À travers notre modèle des 5M, nous transformons nos engagements en actions concrètes, au bénéfice de l'ensemble de nos parties prenantes.

LES 5M AU COEUR DE NOTRE STRATÉGIE RSE

SOCIAL

promouvoir un environnement de travail inclusif, responsable et favorable à l'épanouissement de chacun

LE SOCLE DES 3M

Le **Mieux Vivre Ensemble**, le **Mieux travailler** et le **Mieux se réaliser** guident nos actions auprès de nos clients comme nos engagements au sein du Groupe JLO.

ENVIRONNEMENT

prévenir notre impact environnemental et accompagner notre trajectoire de transition

LES 2 LEVIERS DE TRANSFORMATION

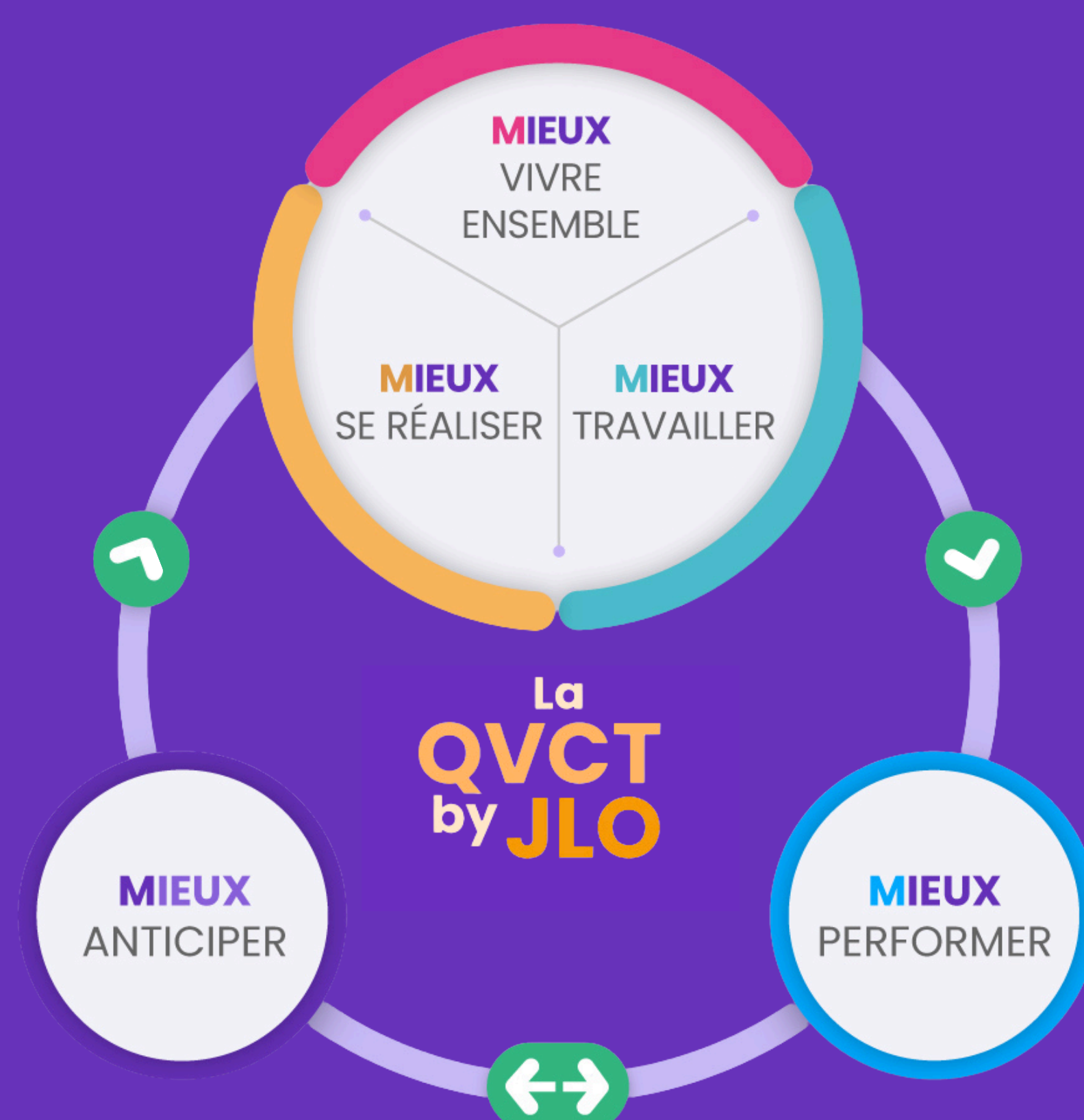
Le **Mieux Anticiper** et le **Mieux Performer** prolongent le socle des 3M en soutenant une démarche environnementale fondée sur la mesure, l'anticipation et l'amélioration continue de notre impact sur notre périmètre.

SOCIÉTAL

promouvoir et accompagner notre démarche sur le territoire

LES M MOBILISÉS

Par le déploiement des 5M, notre démarche RSE contribue à renforcer notre impact sociétal en accompagnant les transformations de nos territoires et de notre écosystème.



NOTRE GOUVERNANCE

Instances de pilotage : rôles et articulations

Notre gouvernance RSE organise le dialogue entre stratégie et action.

Chaque instance contribue, à son niveau, à transformer nos engagements en résultats mesurables, dans une logique d'amélioration continue et d'impact partagé.

OBJECTIF : FIXER LE CAP ET ARBITRER

DIRECTION – CODIR
Domaine : l'ensemble de la démarche RSE et QVCT, structurée par les 5M.
Rôle : fixe les priorités, valide les plans d'action et affecte les moyens.



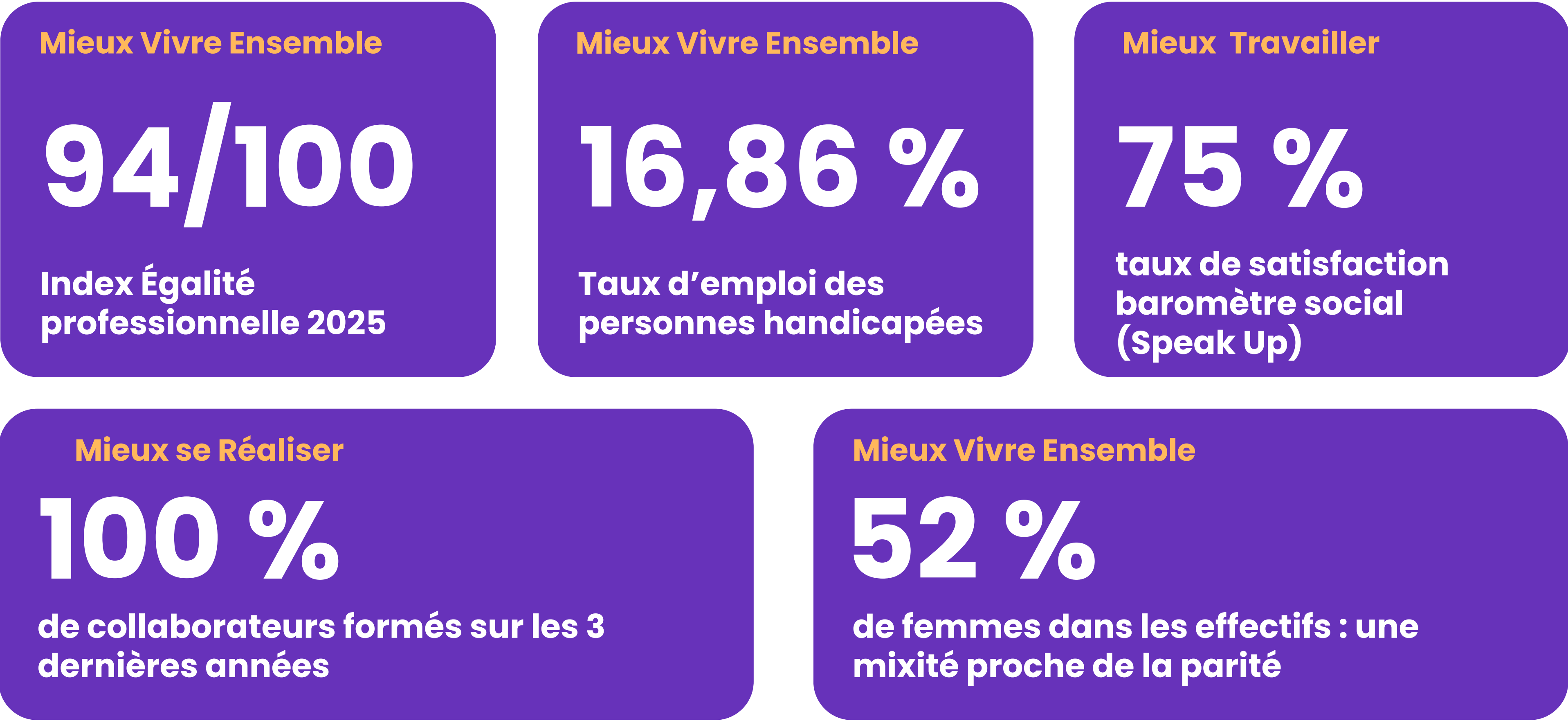
Instance	Domaine d'intervention	Rôle
Commission Diversité – Égalité	Pilotage des engagements sociaux du Groupe JLO, en lien avec le Mieux Vivre Ensemble, le Mieux Travailler et le Mieux Se Réaliser.	Analyse les indicateurs, identifie les priorités, propose les plans d'action et suit leur mise en œuvre dans une logique d'amélioration continue.
Commission Environnement	Pilotage de la démarche environnementale, en lien avec le Mieux Anticiper et le Mieux Performer.	Mesure les impacts, priorise les actions environnementales et accompagne le déploiement de la feuille de route.
COMIFO	L'évolution des offres, des services et de l'innovation, en cohérence avec la mission et le modèle des 5M.	Intègre les engagements RSE dans les offres, les innovations et les feuilles de route métiers.
CSE	La qualité de vie et des conditions de travail, la santé, la sécurité et le dialogue social.	Contribue au dialogue social et accompagne les actions en faveur de la QVCT et des engagements sociaux du Groupe JLO.
COMOP	Déploiement opérationnel de la stratégie RSE.	Coordonne la mise en œuvre des priorités définies par la gouvernance et mobilise les équipes autour des engagements des 5M.
Comité de mission	Suivi de la cohérence des action RSE en lien avec la Mission.	Apprécie la mise en œuvre de la mission, évalue les résultats au regard des objectifs statutaires et formule des recommandations pour nourrir la dynamique d'amélioration continue.

Logique d'ensemble : les commissions préparent et suivent les plans d'action, le COMIFO et le CSE contribuent aux décisions, le COMOP organise le déploiement opérationnel et le Comité de mission veille à l'exécution des engagements statutaires.

La gouvernance de notre démarche RSE est conduite en cohérence avec le pilotage RSE du Groupe APICIL, dans une logique de complémentarité et de création de valeur partagée

SOCIAL

Consolider nos engagements QVCT & Inclusion



NOS ENGAGEMENTS EN ACTIONS

DIVERSITÉ-ÉGALITÉ	Maintien du Label Alliance, renouvellement de la signature de la Charte LGBT +, Dispositifs d'accompagnement à la parentalité...
SANTÉ MENTALE	Signature de la Charte d'engagement, nomination d'une référente burn out au sein du dispositif d'écoute et signalement, création d'un réseau de secouriste en santé mentale.
PRÉVENTION TMS	81 % des collaborateurs formés à la prévention des TMS liés au télétravail en 2025. Accès à un dispositif de e-santé.
RECRUTEMENT	18 canaux de diffusion et des critères structurés pour prévenir les discriminations.
INTÉGRATION	Sensibilisation à la démarche RSE dans le cadre du parcours d'intégration.

Données 2025

ENVIRONNEMENT

Mesurer notre impact pour mieux agir

667,72 tCO₂e

Bilan carbone du fonctionnement interne 2025 • Achats de services 45 % • Flotte 41 % • Domicile-travail 7 %

Mieux Anticiper

76 %

des collaborateurs ont achevé le module environnement interne à fin juillet 2026

Mieux Anticiper

-21 %

de stockage individuel par collaborateur (52 à 41 Go)

Mieux Performer

> 19 000 km

parcourus en mobilité durable en 2025

Mieux Travailler

52 %

de véhicules hybrides dans la flotte

Mieux Anticiper

ACTIONS RÉALISÉES

BILAN CARBONE	Publication du 1er bilan carbone.
MODULE INTERNE	Création d'un module de e-learning accessible aux collaborateurs.
PLAN D'ACTION	Etude des préconisation des équipes suite à questionnaire interne.
NUMÉRIQUE	Guide pratique du numérique responsable, digitalisation des process internes.
CHALLENGE RSE	3ème édition du challenge RSE inter agences (mobilité douce, sobriété numérique, actions solidaires).

Données 2025

Impulser les 5M sur nos territoires



NOS ENGAGEMENTS EN ACTION

Favoriser l'insertion et l'égalité des chances	Accompagner les jeunes, les personnes éloignées de l'emploi et promouvoir la diversité à travers des partenariats, des actions de mécénat et des interventions auprès des établissements d'enseignement.
Partager notre expertise au service des territoires	Sensibiliser et accompagner les acteurs de notre écosystème sur les enjeux de la QVCT, de l'inclusion et des transformations du monde du travail grâce à des conférences, ateliers, webinaires et publications.
Mobiliser nos collaborateurs dans des actions solidaires	Encourager l'engagement des équipes au travers d'initiatives locales, de challenge RSE, d'événements solidaires et d'actions de mécénat ou de bénévolat.
Développer des partenariats responsables et durables	Construire des collaborations pérennes avec des associations, des acteurs de l'emploi, de la formation, ainsi qu'avec nos partenaires institutionnels afin de renforcer notre impact collectif.

Nos actions prioritaires par domaine

<div><h2>SOCIAL</h2><p>Mieux vivre ensemble • Mieux travailler • Mieux se réaliser</p><p>→ GARANTIR L'ÉQUITÉ DE TRAITEMENT</p><p>Déployer le plan d'action Diversité et inclusion sur nos axes prioritaires (Ega Pro, Politique Handicap, Gestion des Ages, Inclusion LGBT+) Inclusion Professionnelle.</p><p>→ RENFORCER SANTÉ ET MAINTIEN EN EMPLOI</p><p>Poursuivre le plan d'action Santé mentale et partenariat sur la thématique du Burn Out.</p><p>→ SUIVRE L'EXPÉRIENCE COLLABORATEUR</p><p>Maintenir la mesure de l'expérience collaborateur.</p><p>→ EMBARQUE NOTRE COMMUNAUTE DE CONSULTANTS PARTENAIRES</p></div>	<div><h2>ENVIRONNEMENT</h2><p>Mieux anticiper • Mieux performer</p><p>→ DÉCLINER LA TRAJECTOIRE CARBONE</p><p>Fixer des objectifs chiffrés sur les principaux postes d'émissions.</p><p>→ ACCÉLÉRER LA MOBILITÉ DURABLE</p><p>Engager la transition de la flotte vers l'électrique et consolider les mobilités douces.</p><p>→ PROLONGER LA SOBRIÉTÉ NUMÉRIQUE</p><p>Réduire les volumes stockés et allonger la durée de vie des équipements.</p><p>→ RENFORCER ACHATS ET OFFRES RESPONSABLES</p><p>Faire évoluer les critères fournisseurs et intégrer la transition environnementale dans nos offres.</p></div>	<div><h2>SOCIÉTAL</h2><p>Les 5M avec nos parties prenantes et dans les territoires</p><p>→ CONSOLIDER LES PARTENARIATS</p><p>Maintenir notre démarche de partenariats Responsables.</p><p>→ DÉVELOPPER L'ACCÈS À L'EMPLOI</p><p>Étendre le parrainage et les ateliers destinés aux publics éloignés de l'emploi.</p><p>→ POURSUIVRE LES SENSIBILISATIONS</p><p>Intervenir dans les établissements et lors des événements nationaux.</p><p>→ MOBILISER LES AGENCES</p><p>Déployer des actions solidaires adaptées aux besoins de chaque territoire.</p></div>
---	---	--



GROUPE JLO

▣ GROUPE **APICIL**

#LaVieAuTravailEnMieux

www.groupe-jlo.com

contact@groupe-jlo.com